



# Führungsleitlinien





# Führen bedeutet vorleben.

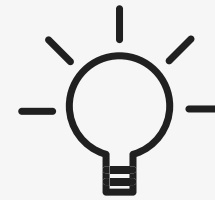
Nebenstehende **Grundsätze, Prinzipien** und **Werte** bilden das Fundament für unser **Handeln**. Sie dienen jedem Mitarbeitenden und jeder Führungskraft als **Orientierung** und **Handlungsrahmen**.

Unsere Führungskräfte tragen darüber hinaus besondere **Verantwortung**, dass diese Grundsätze nicht nur Schlagworte bleiben, sondern **täglich mit Leben gefüllt werden**. Was das konkret für die Art und Weise des Führens bedeutet, verdeutlichen unsere 5 verbindlichen **Führungsleitlinien**.

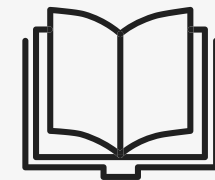
Alexander Klöcker



**Wertschätzung und Respekt**



**Freiräume, Kreativität und Eigenverantwortung**



**Förderung und Entwicklung**



**Kommunikation, Fehlerkultur und Teamzusammenhalt**



**Leistung, Leidenschaft und Zielerreichung**

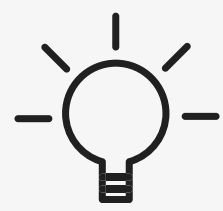




***"Wir begegnen allen unseren Mitarbeitenden stets mit Respekt, Wertschätzung und auf Augenhöhe."***

Gegenseitiger Respekt und Anerkennung sind die Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Als Führungskräfte leben wir diese wichtigen Werte vor. Ein Respektvoller Umgang gilt für alle, betrifft jeden und ist Firmenunabhängig. Wertschätzung ist ein menschliches Grundbedürfnis und ein Treiber für Motivation, Leistung und Ergebnis. Eine Begegnung auf Augenhöhe ist für uns somit selbstverständlich.

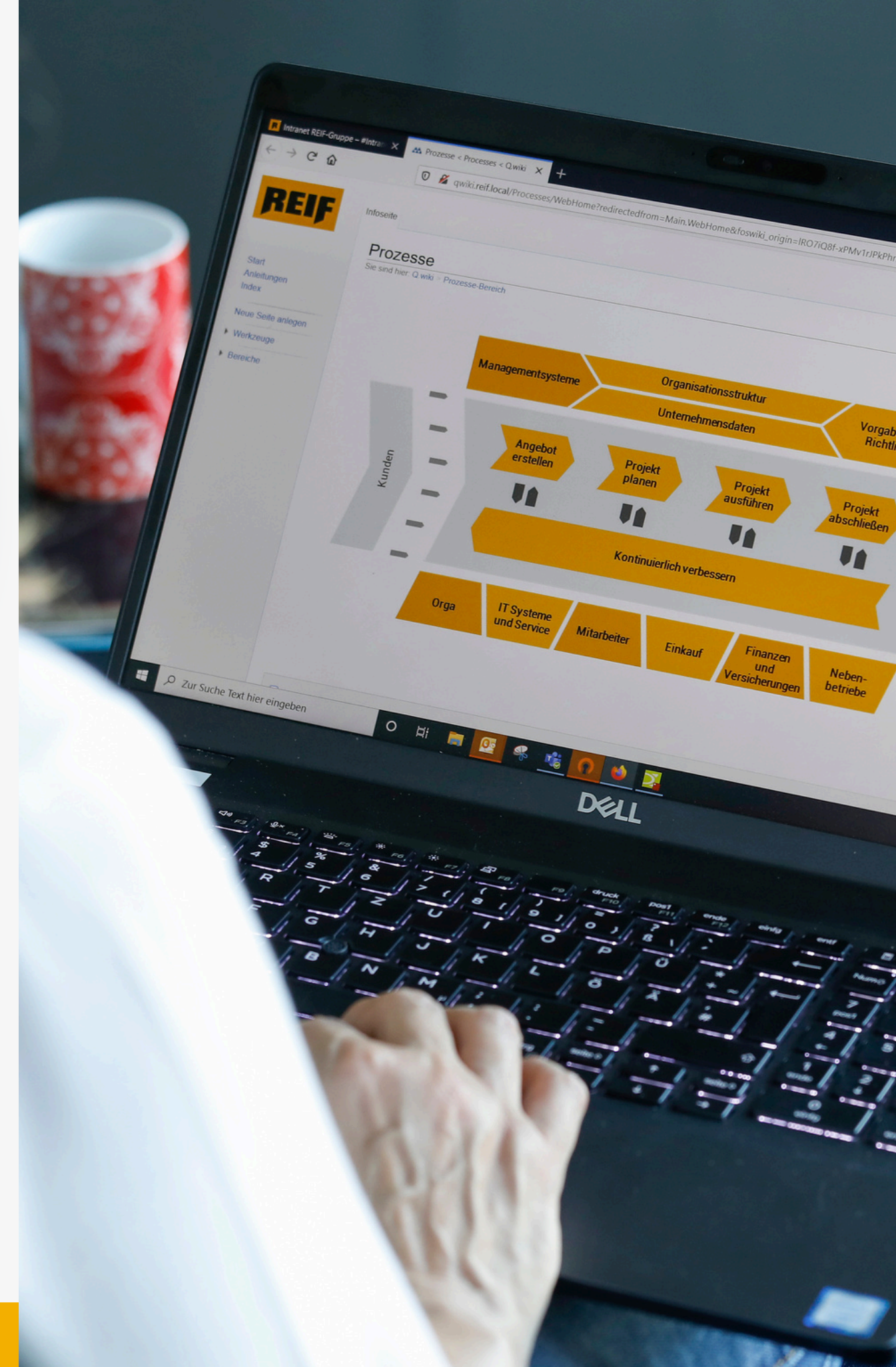




## Freiräume, Kreativität und Eigenverantwortung

*"Wir ermöglichen individuelle Freiräume innerhalb moderner Strukturen für Kreativität, Flexibilität und Eigenverantwortung."*

*Wir geben unseren Mitarbeitenden Raum für mehr Eigenverantwortung und Flexibilität, damit neue kreative Lösungen entwickelt werden und über den Tellerrand hinausgeschaut werden kann. Durch moderne Strukturen ermöglichen wir eine flexible Arbeitsgestaltung. Wir geben gezielt Verantwortung ab um höhere Geschwindigkeiten zu erreichen und schneller Lösungen auf erkannte Probleme und Störungen zu finden. Dabei berücksichtigen wir den individuellen Entwicklungsstand unserer Mitarbeitenden und stehen ihnen als Coach zur Seite. Verantwortung abgeben heißt auch Vertrauen schenken.*







*"Wir erkennen und fördern das Potenzial unserer Mitarbeitenden; Wir entwickeln diese individuell und stetig im Sinne des lebenslangen Lernens weiter."*

*Als Führungskräfte haben wir Leitungsverantwortung und sind für die Förderung unserer Mitarbeitenden sowie für die Entwicklung unseres Teams verantwortlich. Dabei ist uns bewusst, dass dies eine der Hauptaufgaben unserer Führungsarbeit darstellt. Unsere VUCA-Welt bedingt ein lebenslanges Lernen aller Mitarbeitenden, um den Anforderungen von Morgen begegnen zu können. Dabei ist es unser Anspruch, unsere Mitarbeitenden durch aktives Fordern und Fördern individuell wachsen zu lassen und deren Talente keine Grenzen zu setzen. Vielmehr bereiten wir diese gezielt auf den nächsten Karriereschritt vor.*

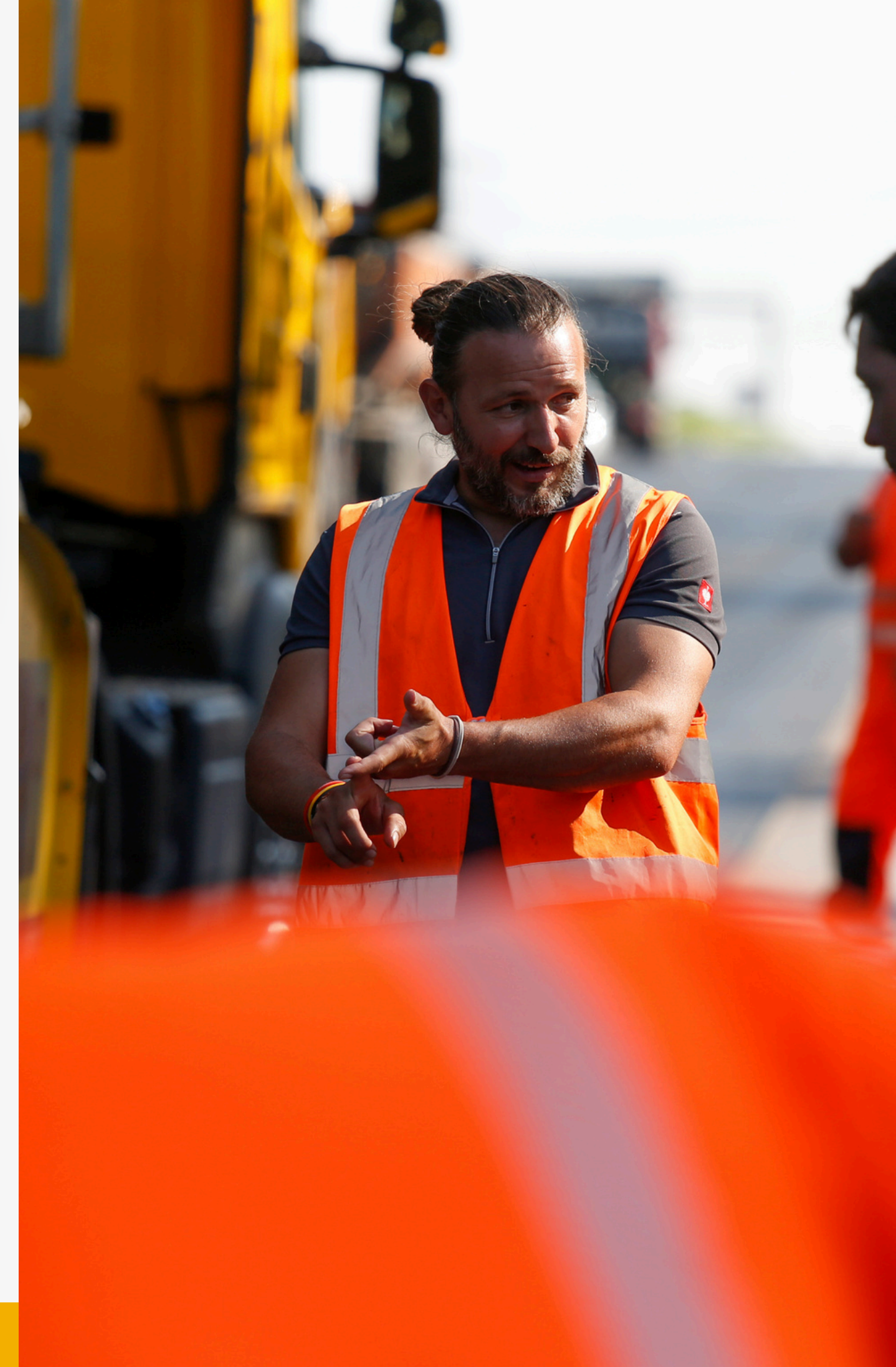




## Kommunikation, Fehlerkultur und Teamzusammenhalt

*"Wir pflegen eine offene Kommunikation und gehen mit Konflikten, Fehlern und Informationen ehrlich, vertraulich und couragiert um."*

*Wir fördern durch eine offene, ehrliche und transparente Kommunikation nachhaltig unseren Teamzusammenhalt. Uns ist bewusst, dass wir unsere Ziele nur gemeinsam als Team erreichen und arbeiten deshalb stetig daran, gemeinsam Erfolge zu feiern. Es ist uns dabei selbstverständlich, mit sensiblen Informationen vertraulich umzugehen. Fehler machen sehen wir nicht als scheitern oder Niederlage, sondern als Chance aus diesen zu wachsen. Durch aktives Leben einer offenen Fehlerkultur, ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden eigene Entscheidungen zu treffen und gemeinsam als Team aus diesen zu lernen. Wir wollen wendig und innovativ bleiben.*







*"Wir überzeugen täglich aufs Neue, indem wir durch Leistung und Leidenschaft vorangehen und unseren Mitarbeitenden vorleben, was wir gleichermaßen von ihnen erwarten und einfordern."*

Führungsstärke zeigt sich nicht nur in Worten, sondern vor allem am Ergebnis. Wir definieren unsere Ziele SMART und gehen selbst mit Leistung und Leidenschaft voran. Dabei halten wir Zusagen ein und bringen auch schwierige Projekte zum Ergebnis. Denn wir leben unseren Mitarbeitenden vor, was wir gleichermaßen von ihnen erwarten - Leistung, Einhaltung von Zusagen und zielorientiertes Handeln. Dabei geben wir regelmäßig konstruktives Feedback. Wertschöpfung für unsere Kunden und unser Unternehmen steht dabei im Mittelpunkt und ist das Ergebnis unserer gemeinsamen Bemühungen.